

Name: Jerry Leung
Country: Hong Kong

富士康奇蹟

今天下午傳來新聞，富士康跳樓自殺員工已增至十一人，在此恭喜富士康高層，他們可以申請「最短時間內有最多員工跳樓自殺的企業」的健力士世界紀錄。

到底富士康是如何創造破世界紀錄的奇蹟，以下我將探討一下。

首先，有賴一班八、九十後的員工。他們都是一班獨生子，而且剛踏出社會，都對未來充滿嚮往。他們每天辛勤地做著刻板的工作，甚至於要加班工作維持生活，而同時漸漸發現這工作是沒有前景可言，會因此而感到悲哀。帶著悲哀工作，心情本來就差，但底薪就這麼一點點，也只好加班工作，連休閒的時間都放棄了。

心情差也罷了，只要你犯事了，就要挨罵，挨罵是正常的，可是富士康的員工還得挨打。我在網上就搜到一條北京富士康保安毆打員工的片段，可見富士康保安打員工的傳聞並非空穴來風。

只能怪中國人的「忍」性實在太強，在如此苛刻的工作條件下，還是不斷啞忍，而終於有些員工忍無可忍，以死作最後的抗議。或者有人會說，深圳富士康有三十萬員工，只有十一個跳樓，可見企業是沒有問題的。我認為不然，這只能證明大部份員工在受壓下不會選擇自殺而已，而我亦認為自殺是愚蠢的，其實他們大可以辭職，我亦建議所有富士康員工都辭職或者罷工，不能選擇任人魚肉。

早前我在網誌上打了兩句短語，一句是「社會是，一大群貪慕虛榮的人滿足一小群貪慕虛榮的人。」另一句是「社會是，強勢的人欺壓弱勢的人，弱勢的人欺壓更弱勢的人！」，這兩句套在今次的事件中，十分合適。

首先是一大群貪慕虛榮的人，為了追趕潮流，不惜工本去購買最新的電子產品。譬如一些人，為了買 I-Phone，即使自己的手機還是新的，也得換一部 I-Phone，於是 Apple 的高層們可以坐在辦公室高興地數銀紙，享受那種表面風光內裡腐臭的虛榮。

當 Apple 變得財雄勢大，他們不會想怎樣回饋員工、回饋買家，他們只會想如何賺更多的錢，如何在員工的橙皮上榨出汁。於是他們讓中國廠商負責生產他們的產品，因為工資低廉，而中國廠商的商家亦認為工資低廉是理所當然的，便以最少的工資讓員工做最多的工作，造成管理嚴苛的工廠文化。說不定富士康保安也是受壓的一群，滿腔怒火無處訴，於是只好找員工出出氣。

我希望富士康事件真的是「個別事件」，亦希望中國政府認真看待和解決這個問題，除非中國政府是有意破世界紀錄，在工人自殺方面超英趕美。另外我要提醒香港人不要置身事外，你的貪慕虛榮可能是邪惡的養料，要知道鑽石是光芒四射的但染滿了鮮血。同樣不少香港打工仔都是受壓的一群，希望你們不要啞忍了，我不希望香港出現一個富士康，創造另一個奇蹟。只有這樣，我們才可以創造真正的奇蹟。

Source:

<http://j291457621.xanga.com/727692822/%e5%af%8c%e5%a3%ab%e5%ba%b7%e5%a5%87%e8%b9%9f/>