

Name: Vera Mak

Country: Hong Kong

Organization: NA

Solution: NA

辦公室文化

大部分香港人不是服務人員,就是辦公室人員,或多或少領略過典型香港辦公室文化。筆者不幸地於踏入了辦公室工作了,過了二年多人非人,鬼非鬼,失去靈魂日子,以下是筆者的感受和看法。

筆者不幸的原因是因為未能遇上一個好老闆,多年來筆者主要扮演四個角色。

一)「博學多才」、「知識泛濫」、「上知天文,下知地理」的萬能插:

簡單而言,甚麼事都必須「懂、叻、精」。

案例: 有一日,老闆忽發奇想,要我幫他修理水龍頭,外加開英泯,心中莫名其妙,我是一個 OL 還是一個工人? 說白一點,老闆希望我是一個可以有的多過四面的萬能插。

二) 永不漏氣的「不倒翁」

老闆發怒,員工當黑,最黑莫過於沒有犯錯,但被千萬個粗口穿心。

所謂「不倒翁」,則是挨打後可以立刻起身工作,老闆永遠覺得員工沒有情緒來的,彷如「不倒翁」表情,刻上去。所以挨打後不但可以立刻工作,而且要更快。

三) 三項鐵人- 隨時加班,開通霄,永不請假。

老闆心中,OT 打工是負責任,但於筆者心中,OT 是工作沒有效率的表現。OT 時,累得已魂飛魄散,還可以做甚麼? 更甚,老闆通病,員工絕不比可以比老闆先走,於是,員工扮忙,七點,八點走。明日九時拖住半殘不廢的身軀工作。

請假是一件可怕的事,彷彿是一個嫌疑犯,即使有註冊醫生的醫生紙,老闆亦會問長問短,更可怕的是他會以關心口吻送上一堆單打問候話。

四) 家底豐厚,永不需養家的人。

於老闆心中,個個員工都是家底豐厚,既不需養家,又有無盡金錢可供花費。

比市價低的人工，比印傭工作時間更長。沒有能力養家，更沒有時間陪家人。

香港辦公室文化是好是壞？我只知一個答案，老闆心中，一定是好的！

Source :

<http://mc-ath.xanga.com/730404481/%e8%be%a6%e5%85%ac%e5%ae%a4%e6%96%87%e5%8c%96/>