

**Name:** 筆紙是遊戲

**Country:** 中國香港／地球村

**職稱:** 地球村村夫一名

## 工作所能給 一 做錯

人常道，初出工作，最重要取經驗。我道，初出工作，多做「實驗」！

要知平日聽父母說社會的險惡多，又聽很多朋友說搵食艱難。哪實際情況又是什麼樣呢？我自己就在工作的日子中做過很多實驗。大部分切身的，亦有不少是「貪玩」的。

初初工作，做錯難免。不過，上司或同事到底會默許一個新人錯多少回，以及又有多少耐性去容忍新人還「嫩」呢？

為著答案，我不惜「以身試法」。

第一份工，我當麵包學徒。記得第一天上班就遲到——六時許要爬起身，七時前要回到去。新人七至七，舊人六至十。首日遲到，被罵是必然，但到底上司會容許我遲多少次呢？答案是：一次，亦只有一次。若繼續遲，遲一次罵一次，還要一次比一次甘。或許是我幸運，那裏有著個很好的師傅。他是會鬧，但只要你是「肯做」，就是不會炒。記得我有位師兄說他返工這麼久，返三個月，有八十日也在遲到。他就是賣得力，故才留得低。人工太低，不到一個月，我就轉行了。

我去到一個制度比效寬鬆的地方——七十一便利店。在這裡，因為使用電子記錄，做幾多得幾多，與及有「緩衝時段」，我遲得比以往更嚴重，甚至有放飛機的情況。反正我無做就無得出糧，夠惡。一星期，要返五日我遲足四日，無遲那天是因為無到。然而這個惡果我不到一個月就感受到了——糧單上的數目……真的，良好的制度可促使員工成為好員工。概然不是上班的時間也不過閒度，何妨多返？之後我每每早到遲走——經理當然會阻止。再加上經理有修改員工上下班時間的權力，我只好好乖乖依從。我亦因而得知很多監察系統與方法。

除了遲到，找續錯錢、烤麵包程序錯亂、手腳慢、經常行行企企……等等的程序上失誤我也試過。不過被罵的情況卻很少出現，多數是及後的跟進指導。為何？還記得「藉口V S 理由」那篇嗎？

我就是從對答中發現到，只要你說服到對方相信，是否真相並不要緊。引訓導主任一句：「連作個理由都唔用下腦，抵你畀人罰！」從無數次的實戰中，我的「理由」就漸漸變得無械可擊！

故，工作又豈止賺取薪金那般簡單；往往，最下等，最不起眼的前線工作，是個讓你

能成為上流的絕佳跳台！因為，你能作無數次的嘗試！

原文出處:

<http://madlaxhkp.xanga.com/715745683/%e5%b7%a5%e4%bd%9c%e6%89%80%e8%83%bd%e7%b5%a6%e3%80%80%e4%b8%80/>